

L'indemnité d'entretien pour les assistantes maternelles est une compensation financière qui a pour objectif :

Couverture des frais :

Elle permet de couvrir les dépenses liées à l'accueil des enfants (hors couches et repas), comme l'électricité, l'eau, le chauffage, le matériel de puériculture, les jeux, les jouets, etc. Le montant des indemnités d'entretien n'est pas calculé sur une base mensuelle. Par conséquent, il fluctue chaque mois en raison de la variation du nombre de jours travaillés, mais également en raison des absences potentielles de l'assistante maternelle ou de l'enfant, des jours fériés, etc. Le montant minimal des indemnités d'entretien pour les assistantes maternelles est déterminé par le minimum garanti établi par la loi au début de chaque année. La convention collective du secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile stipule que le montant de cette indemnité pour 9 heures sera calculé sur 90 % du minimum garanti, soit 3,83 €.

Au-delà de 9 heures d'accueil, la tarification est proratisée (par exemple, pour 10 heures d'accueil, 4,26 €). En dessous de 6,14 heures d'accueil, le montant de 2,65 € de la CCN s'applique. Vous pouvez bien évidemment négocier plus si l'employeur est d'accord ; il faudra le noter sur votre contrat de travail ou par avenant. En revanche, l'employeur ne peut pas vous payer l'indemnité en dessous du minimum légal. L'indemnité d'entretien est versée chaque mois par l'employeur lors du paiement des salaires.

